

次世代育成支援対策行動計画書

旭川トヨタ自動車株式会社

1. 計画策定の目的

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となることを目的とする。

2. 計画期間

平成29年4月1日 から 平成32年3月31日 までの 3年間

3. 内容

・目標1 平成32年3月までに、1カ月所定外労働を30時間以内に抑える。

<対 策>

- ・平成29年度～
 - ・時間管理の徹底
 - ・CSR委員会等によるチェック機能の強化
 - ・営業活動及び整備作業の効率化の推進
 - ・全社員に対して啓発の実施

・目標2 年次有給休暇取得の促進により、平成29年3月までに一人当りの平均取得を5日以上にする。

<対 策>

- ・平成29年度～
 - ・連続有給休暇取得制度の継続実施。
 - ・有給取得の為の周知・啓発の実施。

・目標3 若年者に対する就業体験機会等の提供を促進する。

<対 策>

- ・平成29年度～
 - ・小・中・高校の総合学習における職場見学・体験等の積極的な受け入れを図る。